

Roberto Industria Alimentare S.r.l.

Via dei Colli, 145 – 31058 Susegana (TV) Italien

Tel +39 0438 63564 – Fax +39 0438 64634

www.robertoalimentare.com

E-Mail: info@robertoalimentare.com



ORGANISATIONS- VERWALTUNGS- UND KONTROLL-MODELL

Ethikkodex

IM SINNE DES GESETZESDEKRETS NR. 231 VOM 8. JUNI 2001

Dokument des alleinigen Geschäftsführers CANZIAN GIANNINO vom 11.04.2019

Zusammenfassung

1	EINFÜHRUNG.....	3
2	ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE.....	4
3	VERHALTEN BEI DER UNTERNEHMENSFÜHRUNG.....	4
3.1	BEZIEHUNGEN ZU KUNDEN UND AUFTRAGGEBERN.....	4
3.2	LIEFERANTENKONTAKTE.....	5
3.3	BEZIEHUNGEN ZU MITARBEITERN / ANGESTELLTEN.....	5
3.4	BEZIEHUNGEN MIT WETTBEWERBERN.....	6
3.5	BEZIEHUNGEN ZU DEN MASSEMEDIENTEN UND INSTITUTIONELLE BEZIEHUNGEN.....	6
3.6	BEZIEHUNGEN ZUR ÖFFENTLICHEN VERWALTUNG.....	6
3.7	GESCHENKE, WERBEGESCHENKE UND VORTEILE.....	7
4	GESUNDHEIT, SICHERHEIT, UMWELT.....	7
4.1	GESUNDHEIT UND SICHERHEIT.....	7
4.2	UMWELTSCHUTZ.....	8
5	UMGANG MIT VERTRAULICHEN INFORMATIONEN.....	8
6	NUTZUNG VON COMPUTERRESSOURCEN.....	8
7	BUCHHALTUNG UND HANDELSREGISTER.....	9
8	UNTERNEHMENSVERHALTEN.....	9
9	INTERESSENKONFLIKTE.....	9
10	UMSETZUNGS- UND KONTROLLVERFAHREN.....	9
11	MELDUNG VON VERSTÖSSEN GEGEN UNTERNEHMENSREGELN UND UNETHISCHES VERHALTEN... 	10
12	VERSTÖSSE GEGEN DEN ETHIKKODEX.....	10
13	SANKTIONEN.....	10
14	SCHLUSSBESTIMMUNGEN.....	11

1 EINFÜHRUNG

Roberto Industria Alimentare S.r.l. ist ein im Lebensmittelsektor tätiges Unternehmen.

Ethisches Handeln ist für ein Unternehmen von grundlegender Bedeutung. Es sorgt für einen ungestörten Geschäftsbetrieb und für die Glaubwürdigkeit des Unternehmens bei seinen Aktionären, Kunden, Lieferanten und generell im gesamten wirtschaftlichen Umfeld, in welchem das Unternehmen tätig ist. Roberto Industria Alimentare S.r.l. will das Wissen und die Wertschätzung der ethischen Werte, die es ausmachen, in einen Wettbewerbsvorteil verwandeln.

Der alleinige Geschäftsführer von Roberto Industria Alimentare S.r.l. hat daher beschlossen, diesen Ethikkodex (im Folgenden „Ethikkodex“ oder „Kodex“ genannt) zu übernehmen, der darauf abzielt, die Grundsätze der Fairness, Loyalität, Integrität und Transparenz des Verhaltens, der Funktionsweise und der Führung der Beziehungen sowohl intern als auch mit Dritten zu bestätigen und in einem Dokument festzulegen. Die „Empfänger“ des Ethikkodex sind alle, die für Roberto Industria Alimentare S.r.l. arbeiten:

- die Mitarbeiter,
- die externen Mitarbeiter, die zur Erreichung der Unternehmensziele beitragen.

Diese Personen sind verpflichtet, den Inhalt des Ethikkodex zu kennen, zur Umsetzung und Verbreitung der darin entwickelten Grundsätze beizutragen und die Einhaltung auch bei allen Personen, mit denen sie Geschäftsbeziehungen unterhalten (Kunden, Lieferanten, Berater usw.) zu fördern.

Die im Ethikkodex enthaltenen Regeln integrieren das Verhalten, das die Empfänger aufgrund der in Italien geltenden zivil- und strafrechtlichen Vorschriften und der in Tarifverhandlungen vorgesehenen Verpflichtungen zu beachten haben.

Empfänger des Ethikkodex, die gegen die Regeln verstoßen, verletzen das Vertrauensverhältnis zum Unternehmen und unterliegen den hierin vorgesehenen Sanktionen.

Die Umsetzung des Ethikkodex liegt in der Verantwortung des Alleinvorstands der Roberto Industria Alimentare S.r.l., der zu diesem Zweck die gemäß der Gesetzesverordnung Nr. 231/2001 eingerichtete Kontrollstelle in Anspruch nimmt (im Folgenden „Aufsichtsorgan“ genannt).

2 ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE

Die Empfänger dieses Ethikkodex müssen, soweit sie betroffen sind, die folgenden Leitsätze einhalten:

- in Übereinstimmung mit den in Italien geltenden Gesetzen und Vorschriften handeln;
- Kunden, Aktionäre, Mitarbeiter, Lieferanten, die umliegende Gesellschaft und die sie vertretenden Institutionen sowie Dritte, mit denen sie aus beruflichen Gründen Beziehungen eingehen, mit Ehrlichkeit, Fairness, Unparteilichkeit und ohne Vorurteile behandeln;
- sich in Übereinstimmung mit Loyalität und Fairness verhalten;
- auf dem Markt fair mit den Wettbewerbern konkurrieren;
- jede Art von Diskriminierung aufgrund von Alter, Geschlecht, Gesundheit, Nationalität, Rasse, religiösen Überzeugungen, politischen Meinungen oder anderen Lebensweisen vermeiden;
- die Gesundheit und Sicherheit sowohl von sich selbst als auch von Dritten schützen;
- die potenziell schädlichen Auswirkungen der durchgeführten Tätigkeiten auf die Umwelt in Übereinstimmung mit den einschlägigen nationalen und regionalen Richtlinien überwachen und gegebenenfalls minimieren;
- die Vertraulichkeit von Informationen über das Unternehmen, das *Know-how*, die Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten wahren;
- Interessenkonflikte mit dem Unternehmen vermeiden oder im Voraus nennen;
- das geistige und materielle Vermögen des Unternehmens gemäß dem Verwendungszweck und in einer Weise verwenden, die seine Erhaltung und Funktionalität schützt.

3 VERHALTEN BEI DER UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Alle Handlungen und Operationen der Roberto Industria Alimentare S.r.l. müssen angemessen dokumentiert werden und es muss möglich sein, den Entscheidungs-, Genehmigungs- und Ausführungsprozess zu überprüfen.

Für jeden Vorgang muss eine angemessene dokumentarische Unterstützung vorhanden sein, um jederzeit Kontrollen durchführen zu können, die die Merkmale und Gründe für den Vorgang bescheinigen und feststellen, wer den Vorgang selbst genehmigt, durchgeführt, aufgezeichnet und überprüft hat.

3.1 Beziehungen zu Kunden und Auftraggebern

Roberto Industria Alimentare S.r.l. konzentriert seine Tätigkeit auf die Zufriedenheit und den Schutz seiner Kunden und achtet auf die Anfragen, die zur Verbesserung der Qualität der Dienstleistungen beitragen können.

In seinen Beziehungen zu Kunden und Auftraggeber gewährleistet die Gesellschaft Fairness, Klarheit, Verfügbarkeit, Respekt und Höflichkeit im Hinblick auf eine kooperative und hochprofessionelle Beziehung. Im Falle der Teilnahme an Ausschreibungen privater oder öffentlicher Stellen prüft das Unternehmen sorgfältig die Angemessenheit und Durchführbarkeit der angeforderten Dienstleistungen, insbesondere unter Berücksichtigung der technischen und wirtschaftlichen Bedingungen, und erkennt nach Möglichkeit frühzeitig Anomalien.

Die Formulierung des Angebots wird die Einhaltung angemessener Qualitätsstandards, eines angemessenen Gehaltsniveaus für die Mitarbeiter und aktueller Sicherheitsmaßnahmen ermöglichen.

Das Unternehmen greift nur dann auf Rechtsstreitigkeiten zurück, wenn seine berechtigten Ansprüche vom Gesprächspartner nicht erfüllt werden.

Bei der Durchführung von Verhandlungen sind stets Situationen zu vermeiden, in denen sich die an den Transaktionen beteiligten Parteien in einem Interessenkonflikt befinden oder befinden können.

Die Empfänger sind verpflichtet, in Anwendung der geltenden Vorschriften vollständige und für den Kunden verständliche Informationen zur Verfügung zu stellen.

Das Unternehmen Roberto Industria Alimentare S.r.l. verpflichtet sich, den Ethikkodex so weit wie möglich zu verbreiten, indem es den Kunden sein Wissen erleichtert und die Kommunikation und Diskussion über die Themen, die Gegenstand des Kodex sind, erleichtert.

3.2 Lieferantenkontakte

Die Beziehungen zu den Lieferanten des Unternehmens, einschließlich Finanz- und Beratungsverträgen, unterliegen den Bestimmungen dieses Kodex und unterliegen der ständigen und sorgfältigen Überwachung durch das Unternehmen selbst.

Das Unternehmen bedient sich von Lieferanten, Auftragnehmern oder Subunternehmern, die in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften arbeiten und zur Einhaltung der in diesem Kodex genannten Grundsätze verpflichtet sind.

Die Auswahl der Lieferanten und die Festlegung der Einkaufsbedingungen müssen auf einer objektiven Bewertung der Qualität, des Preises der angebotenen Waren und Dienstleistungen sowie der Fähigkeit beruhen, Waren und Dienstleistungen in einem den Bedürfnissen der Gesellschaft angemessenen Umfang unverzüglich zu liefern und zu garantieren. In keinem Fall darf ein Lieferant aufgrund persönlicher Beziehungen, Bevorzugung oder anderer Vorteile, die nicht im ausschließlichen Interesse und Nutzen des Unternehmens liegen, einem anderen Lieferanten vorgezogen werden.

Insbesondere müssen auch die Lieferanten von Maschinen und Geräten auf der Grundlage der Übereinstimmung der Lieferungen mit den Vorschriften über Sicherheit und Arbeitshygiene ausgewählt werden. Die Lieferung von persönlicher Schutzausrüstung und auf jeden Fall von allgemeiner Sicherheits- und Schutzvorrichtungen muss den Verpflichtungen hinsichtlich der Zertifizierung und der allgemeinen und spezifischen Eignung für den vorgesehenen Verwendungszweck entsprechen.

Ein Verstoß gegen die in diesem Ethikkodex festgelegten Grundsätze stellt eine schwerwiegende Vertragsverletzung dar, die nach dem Gesetz rechtlich verfolgbar ist.

3.3 Beziehungen zu Mitarbeitern / Angestellten

Humanressourcen sind ein unverzichtbarer Faktor für die Existenz, Entwicklung und den Erfolg eines Unternehmens. Aus diesem Grund schützt und fördert das Unternehmen Roberto Industria Alimentare S.r.l. den Wert der Humanressourcen, um das Vermögen und die Wettbewerbsfähigkeit der Fähigkeiten zu verbessern und zu steigern, die jeder Mitarbeiter im organisatorischen Kontext des Unternehmens besitzt. Das Unternehmen Roberto Industria Alimentare S.r.l. respektiert die Würde und moralische Integrität jedes Mitarbeiters oder Angestellten; es toleriert keine Anfragen oder Drohungen, die darauf abzielen, Menschen zu veranlassen, gegen das Gesetz und unter Verletzung des Ethikkodex zu handeln, noch Handlungen psychologischer Gewalt und/oder diskriminierenden oder schädlichen Verhaltens.

Das Unternehmen Roberto Industria Alimentare S.r.l. bietet allen Mitarbeitern gleiche Chancen auf der Grundlage der beruflichen Qualifikation und der individuellen Fähigkeiten, ohne Diskriminierung aufgrund von Religion, Geschlecht, Rasse, politischer Überzeugung oder Gewerkschaft.

Daher wählt das Unternehmen über die zuständigen Funktionen Mitarbeiter nach Leistungs- und Kompetenzkriterien, in Übereinstimmung mit dem angewandten Bonussystem und nach Kriterien der Objektivität und Angemessenheit aus, stellt sie ein, bezahlt und organisiert sie.

Die Personalpolitik wird über Instrumente der Unternehmenskommunikation bereitgestellt.

Das Arbeitsumfeld ist nicht nur aus Sicht der Sicherheit und der persönlichen Gesundheit der Mitarbeiter angemessen, sondern begünstigt auch die gegenseitige Zusammenarbeit und den Teamgeist, respektiert die moralische Persönlichkeit jedes Einzelnen und ist frei von Vorurteilen, Einschüchterungen, illegalen Konditionierungen oder unangemessene Unannehmlichkeiten.

Die Mitarbeiter / Angestellten müssen fair handeln, um vertragliche Verpflichtungen einzuhalten und die Bestimmungen des Ethikkodex einzuhalten. Insbesondere ist der Mitarbeiter/Angestellte verpflichtet, die Bestimmungen der Unternehmensrichtlinien zur Informationssicherheit zu kennen und umzusetzen und die Integrität zu gewährleisten, sorgfältig zu handeln, um das Unternehmensvermögen zu schützen, sparsam und gewissenhaft damit umzugehen und unsachgemäßen Gebrauch aufzuzeigen.

Alle Personen, die im Namen und im Interesse des Unternehmens Roberto Industria Alimentare S.r.l. arbeiten und ein Interesse haben, das derzeit oder möglicherweise im Widerspruch zu dem des

Unternehmens steht, müssen von jeglichen diesbezüglichen Maßnahmen absehen und das Bestehen des Konflikts ihrem direkten Vorgesetzten oder einer anderen Unternehmensfunktion melden, damit sie die entsprechenden Bewertungen vornehmen können, wie z.B. einen anderen leitenden Mitarbeiter oder Angestellten wählen, der sich nicht in der gleichen Situation befindet.

In jedem Fall sind der Interessenkonflikt und die diesbezüglich getroffenen Entscheidungen der in diesem Kodex genannten Aufsichtsbehörde mitzuteilen.

3.4 Beziehungen mit Wettbewerbern

Roberto Industria Alimentare S.r.l. glaubt an den freien und fairen Wettbewerb und standardisiert seine Maßnahmen, um wettbewerbsfähige Ergebnisse zu erzielen, die Fähigkeit, Erfahrung und Effizienz belohnen.

Das Unternehmen und seine Mitarbeiter müssen sich in den Angelegenheiten, die für das Unternehmen selbst von Interesse sind und in den Beziehungen zur öffentlichen Verwaltung korrekt verhalten.

Jede Handlung, die darauf abzielt, die Bedingungen des fairen Wettbewerbs zu ändern, steht im Widerspruch zur Unternehmenspolitik des Unternehmens und ist jeder Person, die in seinem Namen handelt, untersagt.

In keinem Fall darf die Verfolgung der Interessen des Unternehmens das Verhalten der Unternehmensleitung oder der Mitarbeiter des Unternehmens rechtfertigen, das nicht mit den geltenden Gesetzen und den Regeln dieses Ethikkodex übereinstimmt.

3.5 Beziehungen zu den Massenmedien und institutionelle Beziehungen

Alle Kontakte zu den Medien dürfen ausschließlich von den ihnen ausdrücklich zugewiesenen Unternehmensfunktionen gepflegt werden.

Die Kommunikation außerhalb des Unternehmens an die Öffentlichkeit basiert auf der Achtung des Rechts auf Information. Unter keinen Umständen dürfen falsche oder tendenziöse Nachrichten oder Kommentare verbreitet werden.

Informationen an die Massenmedien müssen genau, koordiniert und im Einklang mit den Prinzipien und Richtlinien des Unternehmens sein; sie müssen den Gesetzen, Regeln und Praktiken des beruflichen Verhaltens entsprechen; sie müssen mit Klarheit und Transparenz durchgeführt werden. Es ist absolut verboten, falsche Angaben zu machen. In jeder externen Kommunikation müssen die Informationen über das Unternehmen und seine Aktivitäten wahrheitsgemäß, klar und nachprüfbar sein.

Das Unternehmen Roberto Industria Alimentare S.r.l. behält sich die Übernahme seiner Verpflichtungen gegenüber Dritten und insbesondere gegenüber anderen Institutionen - sowohl öffentlichen als auch privaten - ausschließlich den verantwortlichen und ausdrücklich ermächtigten Funktionen unter strikter Beachtung der gesetzlichen Bestimmungen vor.

3.6 Beziehungen zur öffentlichen Verwaltung

In ihren Beziehungen zur öffentlichen Verwaltung (im Folgenden auch „P.A.“ genannt) achtet das Unternehmen Roberto Industria Alimentare S.r.l. besonders auf jede Handlung, jedes Verhalten oder jede Vereinbarung, so dass sie auf maximaler Transparenz, Korrektheit und Rechtmäßigkeit beruht. Zu diesem Zweck wird das Unternehmen Roberto Industria Alimentare S.r.l. so weit wie möglich vermeiden, durch eine einzige natürliche Person vertreten zu werden, unter der Annahme, dass die Vielzahl der Personen es ermöglicht, das Risiko von zwischenmenschlichen Beziehungen zu minimieren, die nicht dem Willen des Unternehmens entsprechen; für den Fall, dass dies nicht möglich ist, wird die Rückverfolgbarkeit des Verhältnisses weiterhin gewährleistet.

Im Rahmen von Geschäftsverhandlungen, Anfragen oder Geschäftsbeziehungen mit der öffentlichen Verwaltung dürfen sich die Adressaten weder direkt noch indirekt so verhalten, dass sie die Entscheidung der Gegenpartei unangemessen beeinflussen. Insbesondere ist es nicht gestattet, Beschäftigungs- und/oder Geschäftsmöglichkeiten zu prüfen oder vorzuschlagen, die den Mitarbeitern der öffentlichen Verwaltung persönlich zugutekommen könnten, oder vertrauliche Informationen einzuholen oder zu erhalten, die die Integrität oder den Ruf beider Parteien beeinträchtigen könnten. Bei der Durchführung der Geschäftsbeziehungen hat die Gesellschaft die Bestimmungen des Vertrages einzuhalten, unbefugte

Änderungen zu vermeiden, angemessene Kontroll- und Sicherungsmechanismen einzurichten und sich nur auf die Zusammenarbeit von kompetenten und geeigneten Personen zu stützen.

Wenn das Unternehmen einen Berater oder einen Dritten zur Vertretung gegenüber der öffentlichen Verwaltung einsetzt, gelten für diese Personen und deren Personal die gleichen Richtlinien wie für die Mitarbeiter des Unternehmens. Darüber hinaus stützt sich das Unternehmen bei der Auswahl dieser Berater auf Kriterien der Professionalität, Korrektheit und Kompetenz, mit Ausnahme von Personen, die organische oder abhängige Beziehungen zur öffentlichen Verwaltung haben, auch indirekt über einen Dritten, oder enge familiäre Beziehungen.

Das Unternehmen leistet keine Beiträge, Vorteile oder sonstigen Vorteile für politische Parteien und Gewerkschaften oder deren Vertreter, es sei denn, dies geschieht in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen.

3.7 Geschenke, Werbegeschenke und Vorteile

Es ist keine Form von Geschenken erlaubt, die so ausgelegt werden kann, dass sie die normalen Geschäftspraktiken oder die Höflichkeit übersteigt oder anderweitig darauf abzielt, bei der Ausübung einer mit dem Unternehmen verbundenen Tätigkeit eine bevorzugte Behandlung zu erlangen. Insbesondere ist es absolut verboten, Beamten im In- und Ausland oder seinen Familien jede Form von Geschenk zu machen, die die Unabhängigkeit des Urteils beeinflussen oder sie dazu veranlassen könnte, sich einen Vorteil zu verschaffen.

Es ist zu beachten, dass diese Regel sowohl versprochene oder angebotene als auch erhaltene Geschenke betrifft, d.h. jede Art von Leistung (das Versprechen eines Jobangebots usw.).

Geschenke, die Dritten, in jedem Fall aber nicht der P.A. gehören, müssen angesichts des oben genannten absoluten Verbots von bescheidenem Wert und angemessen dokumentiert sein, um die entsprechenden Kontrollen zu ermöglichen, vom Leiter der Abteilung genehmigt und von Zeit zu Zeit der zuständigen Aufsichtsbehörde gemeldet werden.

Empfänger dieses Ethikkodexes, die Geschenke oder Zuwendungen ohne bescheidenen Wert erhalten, sind verpflichtet, die Aufsichtsbehörde zu informieren, die seine Angemessenheit überprüft und den Absender über die diesbezüglichen Richtlinien des Unternehmens informiert.

4 GESUNDHEIT, SICHERHEIT, UMWELT

4.1 Gesundheit und Sicherheit

Das Unternehmen garantiert die physische und moralische Integrität seiner Mitarbeiter, die Arbeitsbedingungen, die die individuelle Würde des Einzelnen respektieren, sowie ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld unter voller Einhaltung der geltenden Vorschriften zur Verhütung von Arbeitsunfällen und zum Schutz der Arbeitnehmer.

Das Unternehmen Roberto Industria Alimentare S.r.l. übt seine Tätigkeit unter technischen, organisatorischen und wirtschaftlichen Bedingungen aus, um eine angemessene Unfallverhütung sowie eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung zu gewährleisten:

- Vermeidung von Risiken;
- Bewertung der vermeidbaren Risiken,
- Gefahrenbekämpfung an der Quelle;
- Berücksichtigung des Faktors „Mensch“ bei der Arbeit - insbesondere in Bezug auf die Gestaltung der Arbeitsplätze sowie bei der Auswahl von Arbeitsmitteln und Arbeits- und Fertigungsverfahren, vor allem im Hinblick auf eine Erleichterung bei eintöniger Arbeit und bei maschinenbestimmtem Arbeitsrhythmus sowie auf eine Abschwächung ihrer gesundheitsschädigenden Auswirkungen;
- Berücksichtigung des Stands der Technik;
- Ausschaltung oder Verringerung von Gefahrenmomenten;

Das Unternehmen setzt sich auch für die Planung der Prävention ein, mit dem Ziel, ein kohärentes Ganzes zu schaffen, das Technik, Organisation, Arbeitsbedingungen, soziale Beziehungen und den Einfluss der

Faktoren der Arbeitsumgebung in sich vereint und kollektiven Schutzmaßnahmen Vorrang vor individuellen Schutzmaßnahmen einräumt.

Das Unternehmen ist bestrebt, eine Sicherheitskultur unter allen seinen Mitarbeitern zu verbreiten und zu festigen, ein Risikobewusstsein zu entwickeln und verantwortungsvolles Verhalten aller Mitarbeiter zu fördern, auch durch entsprechende Anweisungen.

Die Empfänger dieses Kodex tragen zum Prozess der Risikovermeidung und des Gesundheits- und Sicherheitsschutzes gegenüber sich selbst, seinen Kollegen und Dritten bei, unbeschadet der individuellen Verantwortung gemäß den einschlägigen Rechtsvorschriften.

Sie müssen auch ein Klima des gegenseitigen Respekts für die Würde, Ehre und den Ruf jedes Einzelnen wahren und gleichzeitig die interne Organisation des Unternehmens respektieren.

Im Rahmen der Tätigkeit des Unternehmens besteht ein allgemeines absolutes Verbot des Alkohol- oder Drogenkonsums und ein Rauchverbot am Arbeitsplatz, in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Bestimmungen und in jedem Fall, in dem das Rauchen eine Gefahr für die Einrichtungen und Vermögenswerte des Unternehmens oder für die Gesundheit oder Sicherheit von Kollegen und Dritten darstellen kann.

4.2 Umweltschutz

Die Umwelt ist ein primäres Gut der Gemeinschaft, zu dessen Schutz Roberto Industria Alimentare S.r.l. beitragen möchte. Zu diesem Zweck plant das Unternehmen seine Tätigkeiten, indem es ein Gleichgewicht zwischen wirtschaftlichen Initiativen und Umwelanforderungen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften anstrebt und dabei eine maximale Zusammenarbeit mit den Behörden gewährleistet, die für die Überprüfung, Überwachung und den Schutz der Umwelt zuständig sind.

Die Empfänger dieses Ethikkodex tragen zum Prozess des Umweltschutzes bei. Insbesondere müssen die an den Produktionsprozessen Beteiligten mit größter Sorgfalt vorgehen, um illegale Einleitungen und Emissionen von Schadstoffen zu vermeiden, und die Abfälle oder Verarbeitungsrückstände, die als am stärksten gefährdet gelten, gemäß den spezifischen Anforderungen behandeln.

Wenn das Unternehmen die Planung von Bauvorhaben fördert, plant oder beauftragt, führt es unter anderem alle notwendigen Untersuchungen durch oder stellt sicher, dass alle notwendigen Untersuchungen durchgeführt werden, um die sich aus der Maßnahme ergebenden möglichen Umweltrisiken zu überprüfen und Schäden zu vermeiden.

5 UMGANG MIT VERTRAULICHEN INFORMATIONEN

Alle Informationen und sonstigen Materialien, von denen die Empfänger im Zusammenhang mit seinem Arbeitsverhältnis oder Arbeitsverhältnis Kenntnis erlangen oder besitzen, sind streng vertraulich und stehen ausschließlich im Eigentum des Unternehmens. Diese Informationen können sich auf gegenwärtige und zukünftige Tätigkeiten, Informationen und Nachrichten beziehen, die noch nicht verbreitet wurden, auch wenn sie in Kürze verbreitet werden sollen.

Von besonderer Bedeutung sind unter den vertraulichen Informationen die Informationen über die Kunden und diejenigen, die aus irgendeinem Grund mit Roberto Industria Alimentare S.r.l. zu tun haben. Zu diesem Zweck garantiert das Unternehmen die Vertraulichkeit bei der Datenverarbeitung und trifft geeignete organisatorische Maßnahmen.

Auch Informationen und/oder jede andere Art von Nachrichten, Dokumenten oder Daten, die nicht öffentlich zugänglich sind und mit den Handlungen und Operationen verbunden sind, die jeder Aufgabe oder Verantwortung entsprechen, dürfen ohne ausdrückliche Genehmigung nicht offengelegt, nicht verwendet oder noch weniger für andere Zwecke übermittelt werden.

In jedem Fall wird empfohlen, Informationen über das Unternehmen und die Arbeit oder berufliche Tätigkeit vertraulich zu behandeln.

6 NUTZUNG VON COMPUTERRESSOURCEN

IT- und Telematikressourcen sind ein grundlegendes Instrument für die korrekte und wettbewerbsfähige Ausübung des Unternehmens, da sie die Geschwindigkeit, Breite und Richtigkeit der Informationsflüsse gewährleisten, die für die effiziente Verwaltung und Kontrolle der Unternehmensaktivitäten erforderlich sind.

Alle Informationen, die sich in den IT- und Telematiksystemen des Unternehmens befinden, einschließlich E-Mails, sind Eigentum von Roberto Industria Alimentare S.r.l. und dürfen ausschließlich zur Ausübung der Unternehmenstätigkeit in der von der Gesellschaft angegebenen Weise und innerhalb der von ihr angegebenen Grenzen verwendet werden.

Um die Einhaltung der Vorschriften zum Datenschutz des Einzelnen zu gewährleisten, wird eine korrekte und eingeschränkte Nutzung von IT- und Telematikwerkzeugen angestrebt, wobei jede Nutzung vermieden wird, die der Erhebung, Speicherung und Verbreitung von Daten und Informationen zu anderen Zwecken als der Unternehmenstätigkeit dient; die Nutzung von IT- und Telematikwerkzeugen unterliegt der Überwachung und Überprüfung durch das Unternehmen.

7 BUCHHALTUNG UND HANDELSREGISTER

Das Unternehmen zeichnet alle Aktivitäten und Geschäftstätigkeiten genau und vollständig auf, um die größtmögliche Transparenz der Buchhaltung gegenüber Aktionären, Dritten und externen Stellen zu gewährleisten und den Anschein von falschen, täuschenden oder irreführenden Elementen zu vermeiden. Die Verwaltungs- und Buchhaltungstätigkeiten werden mit modernsten IT-Werkzeugen und -Verfahren durchgeführt, die seine Effizienz, Korrektheit, Vollständigkeit und Einhaltung der Rechnungslegungsgrundsätze optimieren sowie die notwendigen Kontrollen und Prüfungen der Legitimität, Konsistenz und Kongruenz der Prozesse der Entscheidungsfindung, Genehmigung und Durchführung der Handlungen und Operationen der Gesellschaft erleichtern.

8 UNTERNEHMENSVERHALTEN

Das Unternehmen Roberto Industria Alimentare S.r.l. ist der Ansicht, dass das unternehmerische Verhalten stets in formaler und substanzieller Übereinstimmung mit dem Gesetz verfolgt werden muss, wobei die freie Bestimmung der Hauptversammlung zu schützen ist, ein transparentes und zuverlässiges Verhalten, auch gegenüber den Gläubigern, die Integrität des Aktienkapitals und der nicht ausschüttungsfähigen Rücklagen zu wahren ist und mit den zuständigen Behörden zusammengearbeitet werden muss.

9 INTERESSENKONFLIKTE

Die Empfänger müssen alle Situationen vermeiden und jede Tätigkeit unterlassen, bei der ein Interessenkonflikt zwischen persönlichen wirtschaftlichen Aktivitäten und den Aufgaben, die sie innerhalb der Struktur, zu der sie gehören, ausüben, entstehen kann, wenn auch nur potenziell. In jedem Fall ist das Verwaltungsorgan der Gesellschaft über alle Situationen zu informieren, in denen der Verdacht besteht, dass ein Interessenkonflikt, auch hypothetisch, vorliegen könnte.

Darüber hinaus ist es nicht gestattet, eigene Interessen zum Nachteil der Interessen der Gesellschaft zu verfolgen, unbefugte persönliche Nutzung des Gesellschaftsvermögens vorzunehmen oder sich direkt oder indirekt an konkurrierenden Unternehmen, Kunden, Lieferanten oder mit der Bescheinigung der Rechnungslegung beauftragten Personen zu beteiligen, es sei denn, die Aufsichtsbehörde wurde vorher informiert und die Verwaltungsbehörde hat dies ausdrücklich genehmigt.

10 UMSETZUNGS- UND KONTROLLVERFAHREN

In Übereinstimmung mit der geltenden Gesetzgebung und im Hinblick auf die Planung und Verwaltung von Unternehmensaktivitäten, die auf Effizienz, Fairness, Transparenz und Qualität ausgerichtet sind,

übernimmt und implementiert Roberto Industria Alimentare S.r.l. Organisations-, Führungs- und Kontrollmodelle, die geeignete Maßnahmen vorsehen, um die Ausübung seiner Tätigkeiten in Übereinstimmung mit dem Gesetz und den Verhaltensregeln dieses Kodex zu gewährleisten, sowie Risikosituationen aufzudecken und unverzüglich zu beseitigen, unrechtmäßiges Verhalten oder ein gegen die Regeln dieses Kodex verstoßendes Verhalten einer für das Unternehmen handelnden Person zu verhindern.

Angesichts der Struktur der Tätigkeiten und der organisatorischen Komplexität führt die Gesellschaft ein System der Delegation von Funktionen und Befugnissen ein, das explizit und spezifisch für die Übertragung von Aufgaben an Personen mit geeigneter Kapazität und Kompetenz vorgesehen ist.

Die Anwendung des Ethikkodexes wird dem Alleinvorstand übertragen, der sich des Aufsichtsorgans bedient, das mit den folgenden Aufgaben betraut ist:

- die Einhaltung des Kodex und seine Verbreitung an alle Empfänger zu überwachen;
- alle Nachrichten über Verstöße gegen den Kodex zu überprüfen und die zuständigen Organe und Funktionen über die Ergebnisse der Prüfungen im Zusammenhang mit dem Erlass von Sanktionsmaßnahmen zu informieren;
- Änderungen des Inhalts des Kodex vorzuschlagen, um ihn an den sich ändernden Kontext, in dem das Unternehmen tätig ist, und an die Bedürfnisse anzupassen, die sich aus der Entwicklung des Unternehmens selbst ergeben.

Dieser Ethikkodex wird so weit wie möglich an alle Empfänger verteilt, auch durch Aufnahme in das Intranet-System des Unternehmens.

11 MELDUNG VON VERSTÖßEN GEGEN UNTERNEHMENSREGELN UND UNETHISCHES VERHALTEN

Verstöße gegen gesetzliche und/oder betriebliche Vorschriften oder gegen diesen Ethikkodex sind unverzüglich und vertraulich dem direkten Vorgesetzten schriftlich mitzuteilen, der dann unverzüglich die Aufsichtsbehörde informiert, gemäß der Gesetzesverordnung Nr. 231/2001. Betreffen die nicht gemeldeten Mängel den direkten Vorgesetzten, muss der Mitarbeiter den vorgenannten Bericht an die übergeordneten Funktionen richten, die die Aufsichtsbehörde unverzüglich informieren, gemäß der Gesetzesverordnung Nr. 231/2001.

Die Verfahren zur Meldung und Überprüfung von Verstößen basieren auf Kriterien der Vertraulichkeit und des Schutzes der Vertraulichkeit, um Vergeltungsmaßnahmen jeglicher Art gegen den Verfasser des Berichts zu verhindern.

12 VERSTÖßE GEGEN DEN ETHIKKODEX

Verstöße gegen gesetzliche und/oder betriebliche Vorschriften oder gegen diesen Ethikkodex sind unverzüglich schriftlich, in nominativer Form, an seine Vorgesetzten oder an die Aufsichtsbehörde zu melden.

Die Berichte sind umfassend zu überprüfen, und im Falle eines festgestellten Verstoßes sind geeignete Sanktionen zu verhängen.

Das Unternehmen Roberto Industria Alimentare S.r.l. verpflichtet sich, dafür zu sorgen, dass niemand Vergeltungsmaßnahmen jeglicher Art ausgesetzt wird, weil es Informationen über mögliche Verstöße gegen den Kodex oder die Referenzstandards gegeben hat.

13 SANKTIONEN

Ein Verstoß gegen die Bestimmungen dieses Ethikkodex stellt eine Disziplinarvergehen oder die Verletzung vertraglicher Verpflichtungen im Arbeitsverhältnis oder im funktionalen oder beruflichen Zusammenarbeitsverhältnis mit allen sich daraus ergebenden Rechts- und Vertragswirkungen dar, auch

gemäß Art. 2104 und 2105 des italienischen Zivilgesetzbuches. Dies gibt dem Unternehmen auch das Recht, die von Zeit zu Zeit geltenden Disziplinarstrafen des Tarifvertrags anzuwenden.

Für Empfänger, die keine Mitarbeiter sind, ist die Einhaltung des Kodex eine Voraussetzung für die Fortsetzung der bestehenden beruflichen Beziehung oder Zusammenarbeit.

14 SCHLUSSBESTIMMUNGEN

Dieser Ethikkodex tritt unmittelbar ab dem heutigen Datum in Kraft, bis er überarbeitet wird.